

Il bello di essere medico (uomo) negli Stati Uniti

Rispetto a quattro anni fa i compensi dei medici USA sono aumentati del 20% e aumenta anche la soddisfazione dei camici bianchi che sceglierebbero di nuovo la professione che esercitano attualmente. I medici maschi però guadagnano il 25% in più rispetto alle colleghe e ci sono anche significative disparità razziali

Rispetto a quattro anni fa i compensi dei medici USA sono aumentati del 20% e del 4% nell'ultimo anno. Secondo il nuovo report di Medscape* (il più completo rapporto sui salari dei medici negli Stati Uniti, rappresentativo di circa 20.000 medici in più di 30 specialità) nel 2019 il salario medio è pari a 313.000 \$. In testa alla classifica con oltre 450.000 \$ ortopedici, chirurghi plastici, ORL, cardiologi, dermatologi. A distanza medici delle cure primarie (231,000 \$) e pediatri, ma comunque con cifre irraggiungibili per i Mmg italiani. Ma non solo: il *burnout* è in declino e i medici sono per lo più contenti del proprio lavoro: la metà ha dichiarato di essere "soddisfatta" della propria prestazione lavorativa e il 42% di essi è "molto soddisfatto", tanto che sceglierebbero di nuovo il loro mestiere. Alla domanda su qual è l'aspetto più gratificante del lavoro, il 29% dichiara che è la gratitudine e la relazione con i pazienti, seguito al 24% da "essere molto bravo in quello che faccio/trovare risposte/diagnosi".

Segnalano comunque alcune frustrazioni: sono più preoccupati per le norme e gli eccessivi regolamenti, per le tante ore di lavoro, per i pazienti "difficili" e - in alcuni casi - per la mancanza di un equo rimborso.

Le contraddizioni colpiscono però anche gli Stati Uniti: il sondaggio evidenzia un peggioramento del divario retributivo di genere, con medici maschi che nel 2019 guadagnano il 25% in più rispetto alle loro colleghe (contro il 18% dell'anno pre-

cedente). Vero è che nell'assistenza primaria, gli uomini lavorano in media 4 ore in più rispetto alle donne e, tra le specialità, gli uomini lavorano 3 ore in più, ma questo non spiega il divario retributivo di genere.

Ci sono anche significative disparità razziali: i medici bianchi guadagnavano in media 38.000 dollari in più all'anno dei colleghi neri.

La quantità di tempo dedicato alle pratiche burocratiche è aumentata, con il 75% dei medici che riporta più di 10 ore settimanali per compiti amministrativi e più di un terzo con 20 ore o più.

Questo è un netto contrasto rispetto al 2012, quando circa la metà dei medici dichiarava di aver speso da una a quattro ore a settimana per documenti cartacei.

• *Medscape Physician Compensation Report 2019. www.medscape.com/slideshow/2019-compensation-overview-6011286?src=ban_comp2019_desk_mscpmrk_hp*

